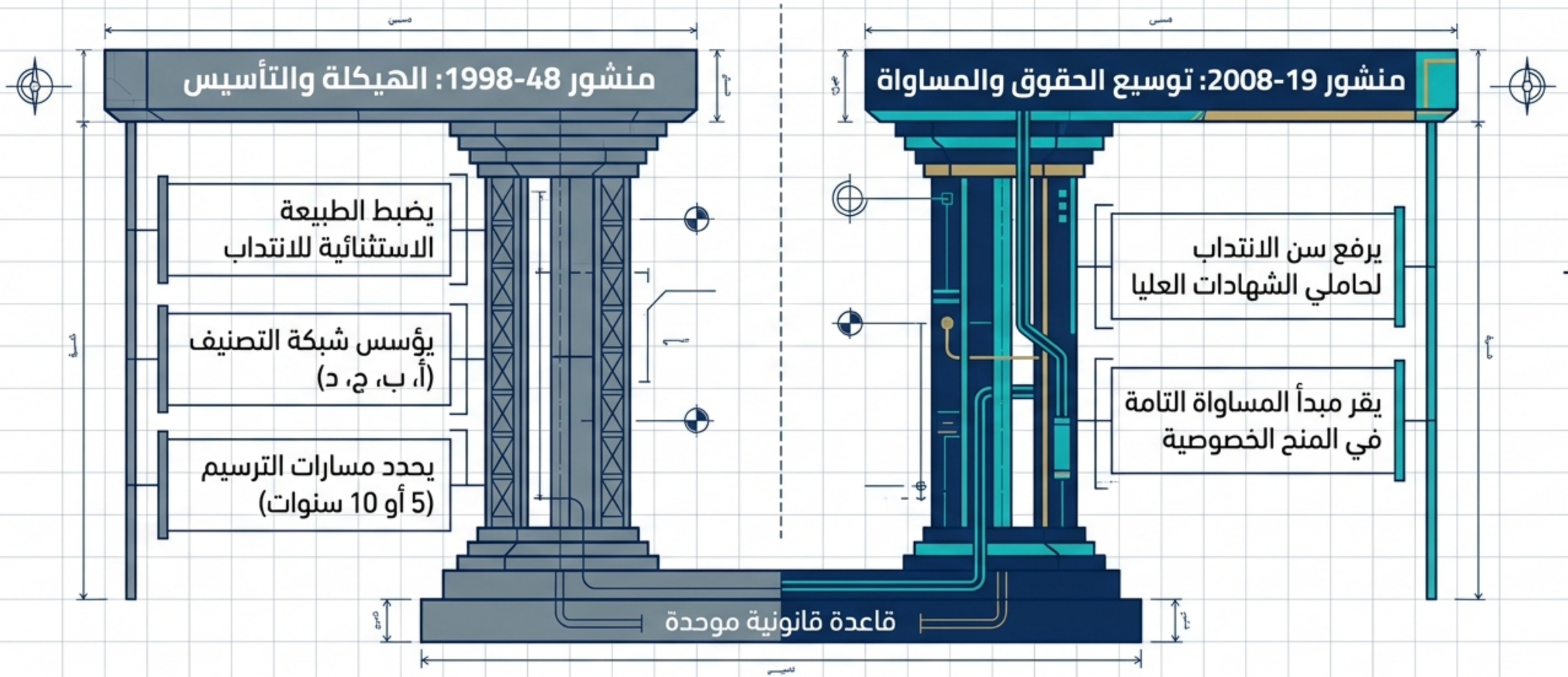
النظام الأساسي للأعوان الوقتيين

الدليل المرجعي الشامل للانتداب، التأجير، والترسيم

مرجع قانوني مدقق
بناءً على المنشور عدد 48 لسنة 1998
والمنشور عدد 19 لسنة 2008

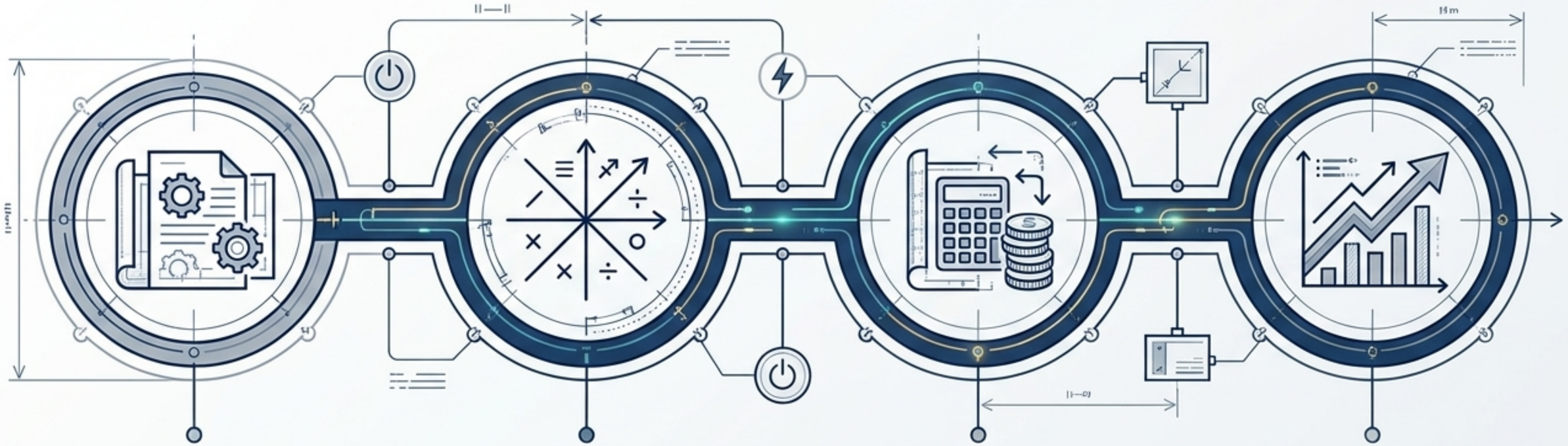
Gemini Notebook

تطور الإطار القانوني: الركيزتان الأساسيتان



Gemini Notebook

مسار العون الوقتي: دورة الحياة المهنية



1. مرحلة الانتداب
شروط الدخول والسن القانوني

2. التصنيف والترتيب
مصفوفة الأصناف والشهائد

3. منظومة التأجير
معادلة الأجر ومبدأ المساواة

4. الترسيم والمسار المهني
مقاييس التقييم والارتقاء

Gemini Notebook

شروط الانتداب: آلية استثنائية مقيدة



المبدأ الأساسي:
حاجة ملحة وقصوى



الترخيص: ترخيص
مسبق من رئيس الحكومة

تحذير: لا يمكن السماح بالمباشرة إلا بعد إمضاء القرار من رئيس الحكومة.

الحالات الحصرية

1. لسد شغور

2. لتعويض عون مترسم

3. للقيام بأعمال عرضية أو طارئة

Gemini Notebook

السن الأقصى للانتداب



توسيع 2008: 40 سنة

ينطبق على حاملي شهادات التعليم العالي (أ1، أ2، أ3)



القاعدة العامة: 35 سنة

تنطبق على الأصناف (ب، ج، د)

الاستثناء: لا ينطبق الترفيع في السن على المترشحين للمناظرات الخارجية التي تبقى خاضعة للتراتيب الخاصة بها (أمر 1992).

Gemini Notebook

مصفوفة الأصناف والشهائد العلمية

الصنف	الصنف الفرعي	المستوى العلمي المطلوب
أ	أ1	شهادة الدراسات المعمقة، مهندس، أو ما يعادلها
أ	أ2	شهادة الأستاذية أو ما يعادلها
أ	أ3	المرحلة الأولى من التعليم العالي
ب	-	شهادة البكالوريا أو ما يعادلها
ج	-	إنهاء السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) أو ختم التعليم الأساسي
د	-	إنهاء السنة الثالثة ثانوي أو ختم التعليم الأساسي

Gemini Notebook

معادلة التأجير: المكونات المالية



Gemini Notebook

الفصل 11 (جديد) - مبدأ المساواة في التأجير

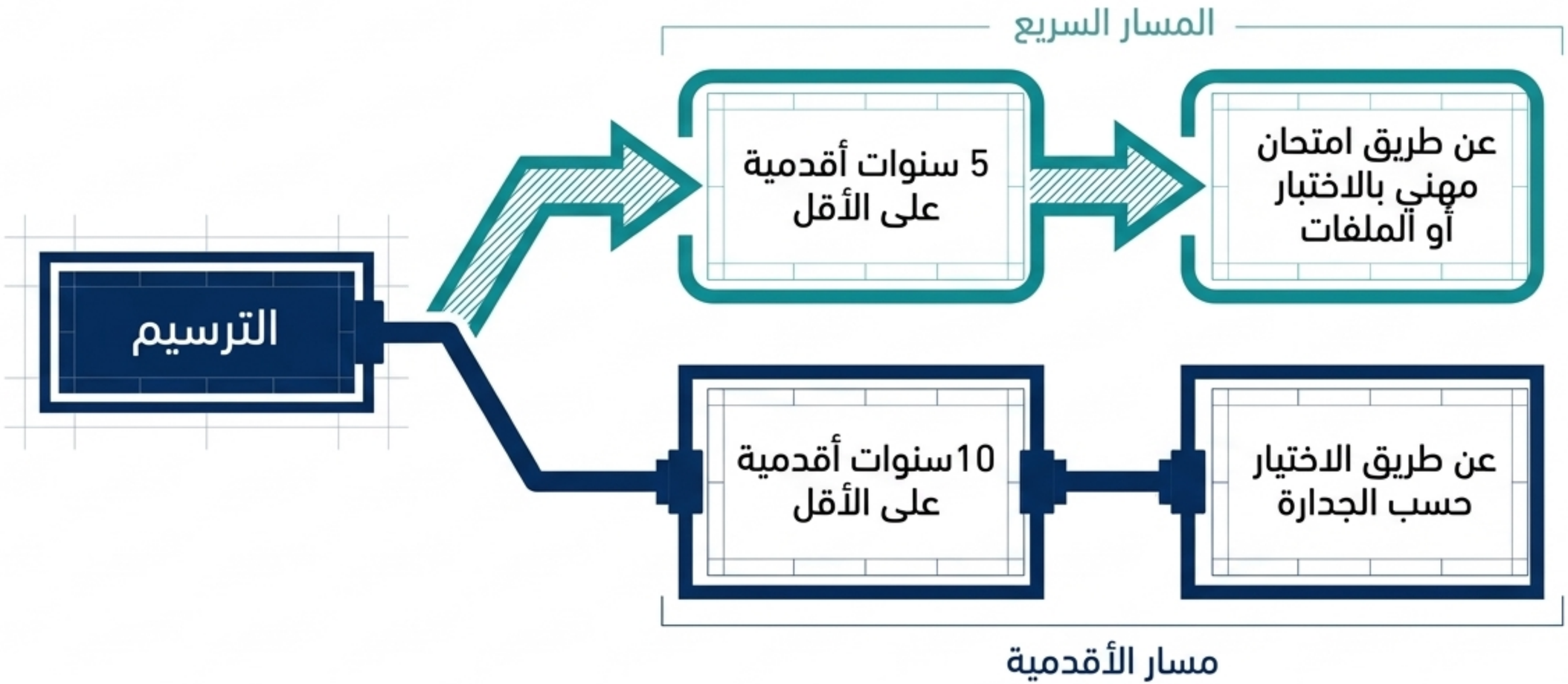


أمثلة للمنح الخصوصية المعادلة:
- منحة خطر العدوى
- منحة الهندسة
- منحة دراسة ومراقبة المشاريع

تنبيه إداري:
يجب إدراج الخطة التي يشغلها المعني بالأمر صراحة **ضمن قرار الانتداب** لتسويغ صرف هذه المنح.

Gemini Notebook

مسارات الترسيم: آليتان للاندماج النهائي



Gemini Notebook

مقاييس الترسيم بالاختيار (مسار 10 سنوات)



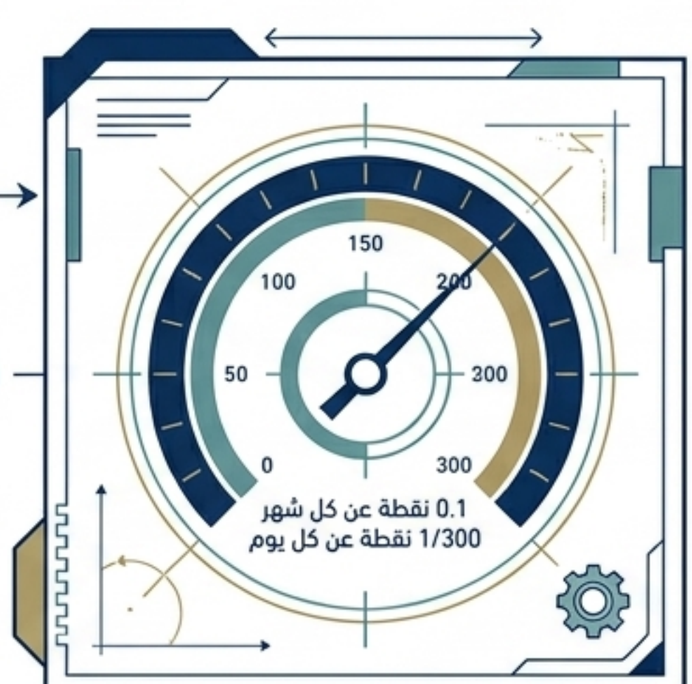
الأعداد المهنية

معدل الأعداد للسنوات الثلاث الأخيرة



التأهيل والرسكلة

0.1 نقطة عن كل شهر /
1/300 نقطة عن كل يوم



الأقدمية في الصنف

0.1 نقطة عن كل شهر /
1/300 نقطة عن كل يوم

Gemini Notebook

إعادة الترتيب والمطابقة: حماية الحقوق المكتسبة

المبدأ الأساسي:
المحافظة على
مستوى التأجير والأقدمية

النظام القديم:
الأرقام القياسية

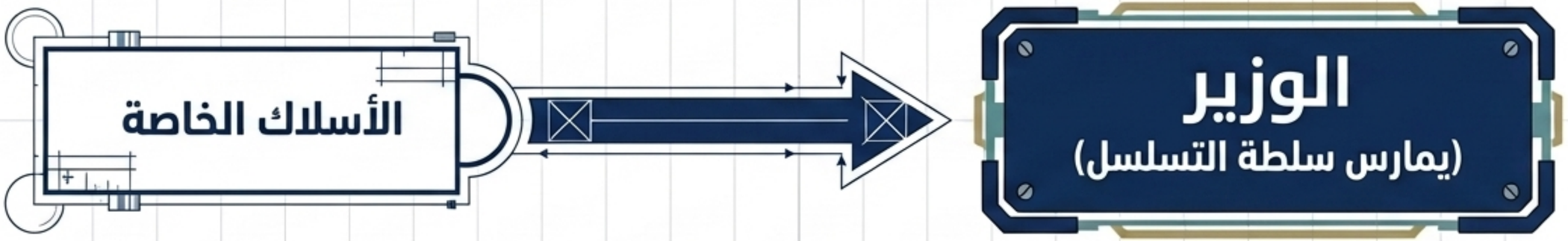
النظام الجديد:
شبكة الـ 25 درجة

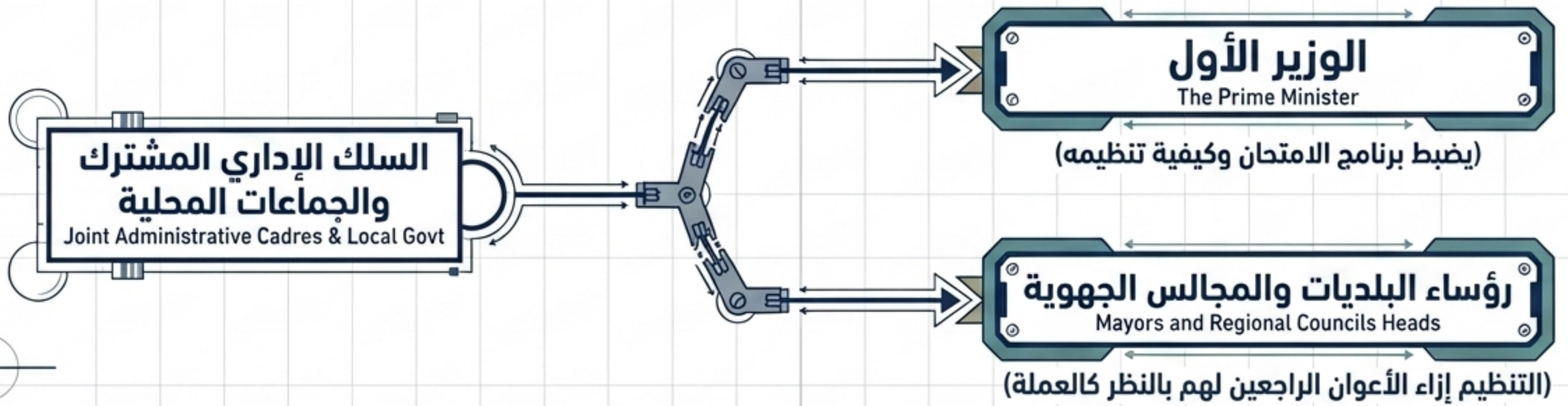
الوضعية القديمة قبل دخول الشبكة حيز التنفيذ (أي إلى يوم 1997/13/3)					الوضعية عند دخول الشبكة حيز التنفيذ (1998/01/01)			الوضعية القديمة بعد صدور جدول المطابقة			
العدد الوطني للأطفال	الصنف أو الرقم الفرعي	الرتبة الحالية	الرقم الاستدلالي	الأقدمية في الدرجة	الرتبة	صندوق الأجور	الأقدمية في مستوى الأجر والرتبة الموجود	صندوق الأجور	الدرجة المحددة	الأقدمية في مستوى الأجر	الأقدمية في الدرجة المحددة
1	1i	3	455	1997/12/11	3	5	[illegible]	2	2	1997/12/11	1997/12/11
								3	3	1999/12/11	1999/12/11
2	3i	4	225	1996/09/23	4	3	1997/01/21	3	3	1997/09/25	1997/10/22
								4	4	1998/09/22	1998/09/22
4	ج	1	155	1991/12/16	1	3	1997/12/16	3	3	1997/12/16	1997/12/16
5		2	150	1991/10/25	2	4	1997/10/25	4	4	1997/10/23	1997/10/25
6		ا	180	1996/10/25	4	7	1998/01/01	7	7	1997/11/11	1997/11/14
7	د	1	133	1991/11/13	1	8	1997/11/16	5	5	1997/11/16	1997/11/16
								9	9	1999/12/13	1999/13/13

يتم نقل العون إلى الدرجة الموافقة لنفس مستوى تأجيره السابق مع الاحتفاظ بأقدميته.

Gemini Notebook

صلاحيات التنظيم وإمضاء القرارات





Gemini Notebook

اللوحة القيادية: الخلاصة الشاملة للنظام الأساسي

1. الانتداب

- استثنائي ومقيد بحالة الشغور أو التعويض.
- السن الأقصى 35 (عام) أو 40 (لخريجي التعليم العالي).
- إمضاء الوزير الأول وجوبي قبل المباشرة.

2. التصنيف

- 4 أصناف رئيسية (أ، ب، ج، د).
- مرتبطة مباشرة وحصرياً بالمستوى العلمي.
- الصنف "أ" يتفرع يتفرع لثلاث مستويات جامعية.

3. التأجير

- أجر أساسي + منح منح عامة + منح خصوصية.
- مساواة تامة في مع الموظف المرسم (تحديث 2008).
- وجوب التنصيص على الخطة في القرار لتسويغ المنح.

4. الترسيم

- **المسار 1:** بعد 5 سنوات (عبر امتحان مهني).
- **المسار 2:** بعد 10 سنوات (جدارة بالملفات).
- المحافظة على مستوى التأجير والأقدمية عند إعادة الترتيب.

Gemini Notebook