حدود النزاهة: خريطة طريق للموظف العمومي

الدليل المبسط للأحكام الجنائية وتجنب تضارب المصالح
(استناداً للمنشور الرئاسي عدد 45 لسنة 1998)

Gemini Notebook

الغاية من القانون: حماية لا تصيد



هذا العرض يترجم النص القانوني الجاف إلى قواعد سلوك يومية.

Gemini Notebook

من هو الموظف العمومي أمام القانون؟



العبرة ليست **بصفة الانتداب**، بل **بطبيعة المصلحة التي تديرها.**
القانون يشملك!

Gemini Notebook

المعادلة الجنائية للارتشاء: جريمة تكتمل بمجرد الوعد



الفعل

قبول أو طلب (لنفسه أو لغيره، بصفة مباشرة أو غير مباشرة)

+



المقابل

عطايا، وعود، أو منافع (مهما كانت طبيعتها)

=



الهدف (الجريمة)

مقابل إنجاز أمر إداري، تسهيله، أو الامتناع عن إنجازه.

تنبيه: لا يشترط استلام الأموال فعلياً؛ مجرد القبول بوعد يعتبر جريمة ارتشاء مكتملة الأركان.

Gemini Notebook

مصفوفة العقوبات: درجات الخطورة في جرائم الارتشاء

السعي والطلب من الموظف (قبل الإنجاز)	20 عاماً سجن + 20,000 دينار خطية
القبول دون سعي (بمجرد العرض عليه)	10 أعوام سجن + 10,000 دينار خطية
استغلال النفوذ (تمكين الغير من امتيازات)	6 أعوام سجن + 6,000 دينار خطية
المكافأة اللاحقة (الجزاء بعد الإنجاز أو الامتناع)	5 أعوام سجن + 5,000 دينار خطية
مخالفة تشريع الصفقات العمومية (لمنح امتياز لا حق فيه)	5 أعوام سجن + 5,000 دينار خطية

Gemini Notebook

الجدار الفاصل: حظر المساهمة في المنشآت الخاضعة للرقابة



مجال التطبيق:

ينطبق هذا التحجير سواء كان الموظف في حالة مباشرة، أو عدم مباشرة، أو إلحاق.

القاعدة الصارمة:

يُحجّر على الموظف المساهمة (بنفسه أو بواسطة الغير، برأس مال أو بعمل) في منشأة خاصة خاصة خاضعة بحكم مهامه لرقابته، أو كان مكلفاً بإبرام العقود معها.



العقوبة: السجن لمدة 3 أعوام وخطية قدرها 3,000 دينار.

Gemini Notebook

قاعدة الـ 5 سنوات: المسؤولية لا تنتهي بالاستقالة أو التقاعد

امتداد التحجير:
الجريمة لا تسقط بمغادرة المكتب. يمتد تحجير تضارب المصالح والعمل الموازي لمدة 5 سنوات كاملة بعد الانقطاع النهائي عن ممارسة المهام.



الغاية والعقوبة:
لمنع استغلال الصفة السابقة لتحقيق فائدة شخصية. يُحط العقاب في هذه الفترة إلى عامين سجن وخطية 2,000 دينار.

Gemini Notebook

العمل الموازي: المنع هو القاعدة



القاعدة القانونية:

يُحجّر على الموظف العمومي ممارسة نشاط خاص بمقابل له علاقة علاقة مباشرة بمهامه.

تفاصيل هامة:

تماماً مثل تضارب المصالح، يستمر هذا المنع طيلة فترة العمل، ويمتد لـ 5 سنوات بعد الانقطاع النهائي عن الوظيفة.

العقوبة الجنائية: عامين سجن وخطية 2,000 دينار.

Gemini Notebook

مناطق الأمان: شروط الترخيص الاستثنائي

الاستثناء الوحيد للقاعدة السابقة هو الحصول على ترخيص كتابي مسبق من الوزير المكلف.
يشترط لإسناده ثلاثة ضوابط مجتمعة:

الشرط الأول:
ألا يضر النشاط الخاص المعني بالأمر بالصالح العام.

الشرط الثاني:
ألا يخل بمصالح الإدارة التي يعمل فيها الموظف (أو كان يعمل فيها قبل انقطاعه).

الشرط الثالث:
ألا يندرج النشاط ضمن الاستثناءات المنصوص عليها بالأمر عدد 83 لسنة 1995 (الخاص بالأعوان الذين لم ينقطعوا نهائياً).

Gemini Notebook

الخوارزمية الإجرائية للحصول على ترخيص نشاط خاص

تكوين الملف

تقديم مطلب للوزير يتضمن: هوية كاملة، وصف مدقق للمهام المناطة بعهدته، وبيانات مفصلة عن النشاط المزمع القيام به.

الإيداع

يُودع بمكتب الضبط أو يُرسل عبر البريد مضمون الوصول.

إسناد القرار

يتم إسناد القرار بأمر من الوزير، ويُبلغ للموظف ببريد مضمون الوصول.

فخ قانوني حرج!

السكوت ليس علامة الرضا! في حالة مرور شهرين دون أي اتصال بالطالب للرد على مطلبه، يُعتبر هذا السكوت موافقة ضمنية على الرفض.

Gemini Notebook

تزوير الحقيقة: شهادات المجاملة الطبية



الجريمة:

يُحجّر على الموظف العمومي (أو غيره ممن يمارس مهنة طبية) الإدلاء بشهادة تتضمن وقائع غير صحيحة.

حالات التزوير المشمولة:

- الشهادة زورا بوجود مرض أو عجز.
- الشهادة زورا بحمل غير حقيقي.
- ذكر معلومات كاذبة حول مصدر المرض أو سبب الموت.

العقوبة الجنائية: السجن لمدة عام وخطية قدرها 1,000 دينار.

Gemini Notebook

درع الحماية: الأبعاد الأربعة للنزاهة الجنائية



الشفافية المطلقة
رفض الارتشاء واستغلال النفوذ مهما كان العرض أو الوعد.

الولاء للإدارة
الامتناع عن العمل الموازي دون ترخيص وزاري مسبق.

الفصل التام
تجنب تضارب المصالح مع المؤسسات الخاضعة للرقابة.

قدسية الوثيقة
الصدق التام في إصدار أو استخدام الشهادات الطبية والإدارية.

النزاهة ليست فقط تجنب الرشوة؛ بل هي الالتزام الكامل بهذه الأبعاد الأربعة أثناء الخدمة، ولمدة 5 سنوات بعدها.

Gemini Notebook

مسؤولية القيادة: لا مجال للتستر أو التراخي

عند وجود قرائن تبعث على الاعتقاد بثبوت خطأ، يتعين على رئيس الإدارة وجوباً اتباع المسار التالي:



الخطوة الثالثة والملزمة:
رفع قضية فوراً لدى النيابة العمومية طبقاً للأحكام القانونية.

الخطوة الثانية:
إيقاف العون المعني عن مباشرة وظيفته (عند الاقتضاء).

الخطوة الأولى:
الإذن بإجراء التحريات اللازمة (عن طريق مصالح التفقد).

(المسار التأديبي لا يوقف أبداً المسار الجنائي).

Gemini Notebook

الخلاصة: الجهل بالقانون لا يعذر

> نظراً لأهمية الموضوع، يجب أن يكون كافة الأعوان العموميين على علم تام بهذه الأحكام التشريعية والترتيبية الجديدة.

التكليف الأول:
اتخاذ التدابير اللازمة لتمكين كافة المنظورين من الاطلاع الكامل على هذا المنشور.

التكليف الثاني:
تعميم المناشير التوضيحية على كافة المستويات الوظيفية.

حماية المرفق العام تبدأ بوعي الموظف.

Gemini Notebook