

قانون الوظيفـــــــــة العمومية: الدليل البصري للنظام الأساسي العام

هندسة العلاقة بين الموظف والدولة

(القانون عدد 112 لسنة 1983)

Gemini Notebook

خريطة التطبيق: من يغطيه هذا القانون؟



ملاحظة: *تخضع بعض الأسلاك (كالديبلوماسيين، الأطباء، والديوانة) لأنظمة أساسية خاصة قد تخالف بعض أحكام هذا القانون لدواعي مهامم (الفصل 2).*

Gemini Notebook

ركائز الواجب: أسس المرفق العام

أسس المرفق العام



Gemini Notebook

درع الحماية: حقوق الموظف وضماناته



- **حياد الملف الشخصي (الفصل 10):**
  يُمنع الإدارة بحماية الموظف، وتحل الدولة محله في التقاضي للسرجاع او حقوقه من المعتدين.
- **الحماية من الاعتداءات (الفصل 9):**
  تلتزم الإدارة بحماية الموظف، وتحل الدولة محله في التقاضي لاسترجاع حقوقه من المعتدين.
- **الحق المالي (الفصل 13):**
  الحق المطلق في المرتب بعد إنجاز العمل، والحق في التقاعد.
  التقاعد.
- **الحق النقابي (الفصل 4):**
  معترف به صراحة، ويحق للنقابات المهنية التقاضي للدفاع عن منظوريها.
- **المساواة التامة (الفصل 11):**
  لا تمييز بين الجنسين في تطبيق هذا القانون.



Gemini Notebook

بوابة الدخول: الشروط الخمسة للانتداب



1 الجنسية
تونسي الجنسية

2 الحقوق المدنية
متمتع بحقوقه المدنية وحسن السيرة

3 الخدمة الوطنية
في وضعية قانونية تجاه التجنيد

4 السن القانونية
18 سنة على الأقل

5 الكفاءة الجسدية
مؤهلات بدنية وذهنية للعمل

يتم الانتداب (الفصل 18) عبر مناظرات ترتب المترشحين حسب الجدارة، أو عبر التسمية المباشرة لخريجي المدارس المصادق عليها.

Gemini Notebook

هيكلة الإدارة: الأصناف وآليات الضمان



الهرم الوظيفي (الفصل 16):

يصنف الموظفون إلى أربعة أصناف حسب مستوى الانتداب.



اللجان الإدارية المتناصفة (الفصل 12)

لجان تضمن الشفافية والإنصاف. تُستشار وجوباً في قضايا:

- الترسيم
- الترقية
- النقلة الوجوبية
- التأديب

Gemini Notebook

محرك النمو: التقييم والتدرج الآلي



حق الاطلاع (الفصل 22):
للموظف الحق في الاطلاع على عدده، وطلب مراجعته عبر اللجنة الإدارية المتناصفة.

الفصل 21: يسند رئيس الإدارة عدداً رقمياً يعبر عن المردود المهني للموظف كل سنة.

الفصل 23 و24: تدرج آلي من درجة إلى الدرجة الموالية مباشرة بناءً على المدد القانونية.

Gemini Notebook

سلّم الارتقاء: مسارات الترقية (الفصل 28)



مسار الجدارة والأقدمية: بالاختيار عبر قائمة الكفاءة. يعتمد على:
- معدل الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة.
- نتائج التكوين.
- الأقدمية في الرتبة.

مسار التكوين: النجاح في مراحل التكوين التي تنظمها الإدارة.

المسار التنافسي: إثر مناظرة داخلية أو امتحان مهني (يتطلب 5 سنوات أقدمية).

ضمان مالي (الفصل 33):
الترقية تضمن زيادة مالية تفوق ما كان سيحصل عليه الموظف من تدرج عادي في رتبته القديمة.

Gemini Notebook

الاستثناء الدقيق: قاعدة الـ10% (الفصل 28 مكرر)



تخصيص نسبة 10% للترقية بالاختيار في الرتب المخصصة للمترشحين الخارجيين.

الأقدمية: 10 سنوات على الأقل في الرتبة الأدنى مباشرة.

السن: بلوغ 40 سنة على الأقل.

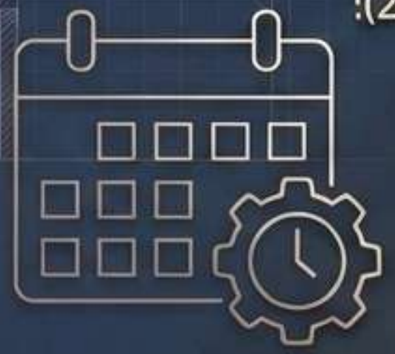
الفرصة: يُنتفع بها مرة واحدة فقط طيلة الحياة المهنية.

Gemini Notebook

مصفوفة الزمن: العمل والراحة الإدارية

1 شهر خالص الأجر
عن كل سنة عمل.

للمباشرين جزئياً:
1 شهر عمل فعلي = **1**
2.5 يوم عطلة.



ساعات العمل الفعلي (الفصل 25):
بين 2000 و2400 ساعة سنوياً.

الراحة الأسبوعية:
يومان
الأمر عدد 1710 لسنة 2012.

ملاحظات إدارية (الفصل 37 و38):
- الإدارة تبرمج العطل حسب ضرورة العمل.
- أولوية اختيار فترة العطلة للموظفين الذين لهم أطفال.
- يمكن تأجيل العطلة لسنة واحدة فقط لضرورة العمل.

Gemini Notebook

مصفوفة العطل الاستثنائية (الفصل 40)

عطل تمنح مع الاحتفاظ بكامل المرتب ولا تخصم من العطلة السنوية

السبب	المدة القصوى	ملاحظات
أداء مناسك الحج	شهر واحد	تُمنح مرة واحدة طيلة الحياة المهنية للموظف.
واجبات عائلية ملحة	6 أيام في السنة	كحد أقصى مسموح به.
ولادة (للموظف الأب)	7 أيام : القانون عدد 44 لسنة 2024	يجب التمتع بها خلال 30 يوما من تاريخ الولادة.
مؤتمرات نقابية/رياضية	مدة الحدث + السفر	للمندوبين، الهيئات المديرة، والفرق الرياضية القومية.

Gemini Notebook

شبكة الأمان الصحي: عطل المرض (بشرط الشهادة والرقابة الطبية)

المرض العادي (الفصل 42) - للموظفين بأقدمية 365+ يوم



المرض طويل الأمد (الفصل 45) - لأمراض محددة بقائمة رسمية



ملاحظة: خلال الأشهر الأولى للانتداب, يُحسب الحق بـ 5 أيام أجر كامل عن كل شهر عمل فعلي.

Gemini Notebook

حوادث الشغل: الحماية الشاملة (الفصل 46)

حادث أثناء العمل
أو مرض مهني

احتفاظ الموظف بكامل
+ استرجاع مصاريف
العلاج كاملة.

الشفاء التام ←
العودة إلى ممارسة
العمل.

عجز نهائي وثابت ←
الإحالة على التقاعد +
جراية سقوط بدني مستمر
(تُجمع مع جراية التقاعد).

Gemini Notebook

الأسرة والأمومة (الفصل 48 و48 مكرر)

عطلة الولادة

المدة: شهران

الأجر: 100%

عطلة ما بعد الولادة (اختيارية)

المدة: حتى 4 أشهر لتربية الطفل

الأجر: 50%

راحة الرضاعة

المدة: 9 أشهر (من نهاية عطلة الولادة)

ساعة/ساعتان يومياً حسب نظام العمل (حصة أو حصتين).

Gemini Notebook

التوليف الختامي: منظومة الوظيفة العمومية المتكاملة



قانون الوظيفة العمومية ليس مجرد قيود، بل هو هندسة دقيقة لعقد اجتماعي يضمن استمرارية المرفق العام بفاعلية، مع توفير بيئة عادلة، آمنة، وكريمة لمن يخدمه.

Gemini Notebook