

الدليل الشامل لأجور الوظيفة العمومية

من واقع هيكلة الأجور لسنة 2025 إلى خارطة طريق الزيادات (2026-2028)

استناداً إلى الأمرين عدد 63 و64 لسنة 2026، والبيانات المالية لسبتمبر 2025

Gemini Notebook

البرنامج الحكومي للترفيع في الأجور: خارطة الثلاث سنوات



الإطار القانوني

- الأمر عدد 63: أعوان الدولة، الجماعات المحلية، والمؤسسات العمومية الإدارية.
- الأمر عدد 64: أعوان المنشآت والمؤسسات العمومية (الأنظمة الأساسية الخاصة).

ينسحب هذا الترفيع أيضاً على جرايات المتقاعدين

Gemini Notebook

آلية الزيادة: أين تضخ الأموال؟

الزيادات المالية 2026-2028



المنح الخصوصية

الهدف الرئيسي للترفيع

المرتب الأساسي

لا يشمله الترفيع المباشر

⚠ قاعدة الجمع: لا يمكن الجمع بين الزيادة في منحة التصرف والتنفيذ والزيادة في منحة نتيجة الاستغلال.

Gemini Notebook

خارطة المنح الخصوصية المشمولة بالترفيع



العدل والشؤون الاجتماعية

- منحة الإجراءات لكتبة المحاكم
- الخدمة الاجتماعية وتفقد الشغل



الإدارة والمالية

- منحة التصرف للداخلية والجهوي
- منحة الرقابة للمالية ومراقبة المصاريف



الهندسة والتكنولوجيا

- منحة الهندسة والهندسة المعمارية
- المعالجة الآلية للإعلامية



الصحة والتغطية

- منحة خطر العدوى
- منحة العمل كامل الوقت والإقامة للأطباء والصيادلة والصيادلة



التعليم والبحث

- منحة التصرف التربوي والجامعي
- التكاليف البيداغوجية، التأطير والبحث

Gemini Notebook

مصفوفة الترفيع: تفصيل المقادير حسب الأصناف

الصنف	2026	2027	2028
الصنفان الفرعيان أ1 أو أ2	120 د.ت	120 د.ت	120 د.ت
الصنف أ3، والصنف ب، وعملة الوحدة الثالثة	100 د.ت	105 د.ت	105 د.ت
الصنفان ج ود وعملة الوحدة الأولى والثانية	90 د.ت	90 د.ت	90 د.ت

- تُحتسب الزيادة بالدينار التونسي (DT) شهرياً وبداية من 1 جانفي لكل سنة

Gemini Notebook

تشريح الأجر في الوظيفة العمومية (سبتمبر 2025)



Gemini Notebook

الفئة (أ1): الوظائف العليا وتأثير المنح



المرتب الأساسي موحد تماماً في هذه الفئة - الفارق بأكمله ناتج عن المنح الخصوصية

Gemini Notebook

الفئة (أ2): الوظائف الوسطى

أ2



Gemini Notebook

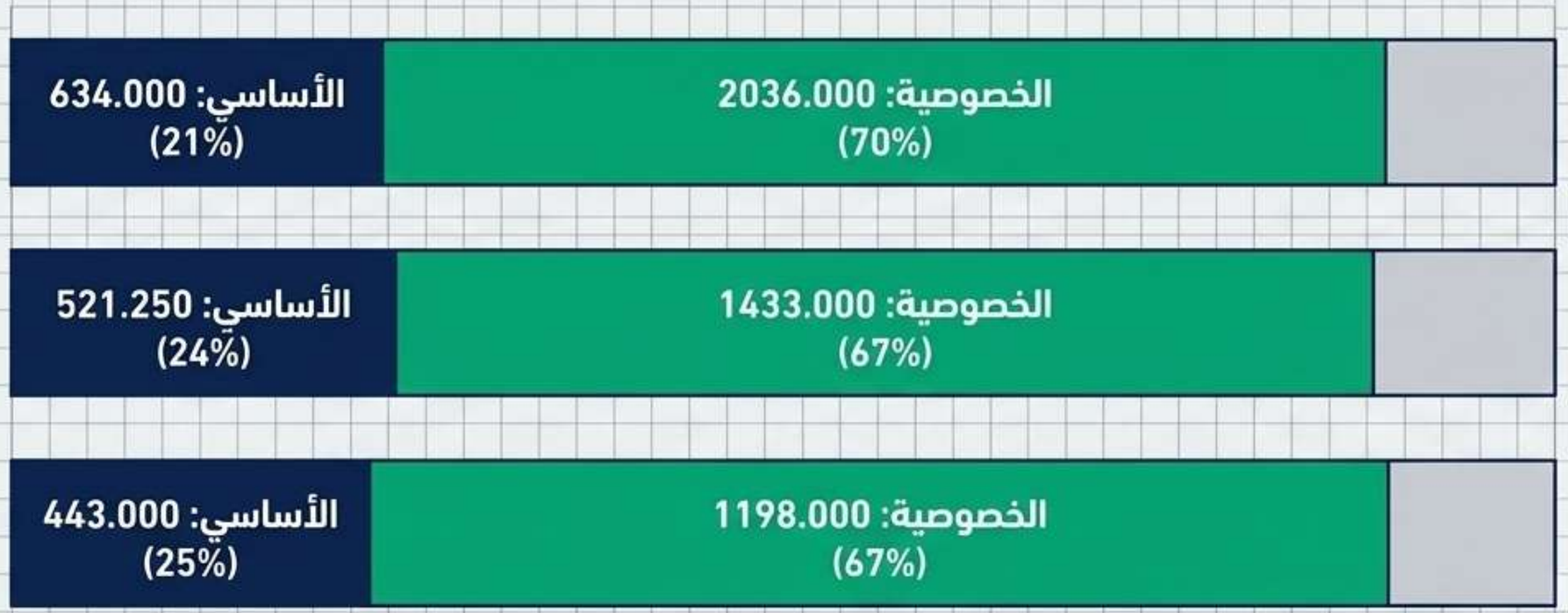
أ3

الفئة (أ3): الوظائف الأساسية



Gemini Notebook

التحليل الهيكلي للأجر االخام: هيمنة المنح على المرتب الأساسي



المرتب الأساسي يمثل أقل من ثلث الأجر الخام في الوظائف العليا.
سياسة الدولة توجه الزيادات نحو المنح الخصوصية للتحكم في الكتلة الأجرية الأساسية.

Gemini Notebook

الإسقاط المستقبلي: أثر الزيادات على الأجر الخام بحلول 2028



Gemini Notebook

الاستنتاجات الرئيسية لسياسة الأجور

تفاوت الزيادات

الزيادات تعتمد مقاربة تفاضلية، حيث تحصل الفئات العليا (أ1 وأ2) على القسط الأكبر (بفارق ملحوظ في 2028 بمقدار 120 د.ت)، مما يعزز مكافأة المسؤولية والتأطير العالي.

مركزية المنح

الاعتماد الكلي على الترفيع في "المنح الخصوصية" بدلاً من المرتب الأساسي، مما يحافظ على استقرار المؤشرات القاعدية للأجور.

الزيادة الهيكلية

خطة مرحلية مدروسة على 3 سنوات لتخفيف العبء المالي المباشر على ميزانية الدولة مع ضمان تحسين القدرة الشرائية تدريجيًا.

Gemini Notebook