# النظام الأساسي ومسار الانتداب لعملة القطاع العام

قراءة هيكلية في مناشير 1992 و1999: إجراءات الانتداب، ظروف العمل، مسارات الترقية، والمطابقة الهيكلية.

يستند إلى المنشور عدد 50 (1992) والمنشور عدد 7 (1999).

Gemini Notebook

# دورة حياة العامل في القطاع العام




Gemini Notebook

# مفارقة السن القصوى للانتداب

**القاعدة العامة:**

**40 سنة**

(بناءً على قانون 1983).

**الاستثناء الأول:**

**طرح مدة الخدمة الفعلية المدنية السابقة**

(بصفة مترسم، وقتي، أو متعاقد) من السن.

**الاستثناء الثاني:**

**يمتد السن الأقصى لـ 5 سنوات إضافية**

بناءً على تاريخ التسجيل بمكتب التشغيل.

**ملاحظة: إذا لم يوجد تسجيل، يُحتسب السن من غرة جانفي لسنة فتح المناظرة.**

Gemini Notebook

# آليات الانتداب والفرز



## الوحدة الأولى

- الأصناف: 1، 2، 3.
- **الآلية:** اختبار مهني.



## الوحدة الثانية

- الأصناف: 4، 5، 6، 7.
- **الآلية:** امتحان مهني.

Gemini Notebook

# مصفوفة التشخيص:
# القارون مقابل الوقتيون

| العملة الوقتيون | العملة القارون | معيار المقارنة |
| --- | --- | --- |
| ⚠ للضرورة المطلقة + ترخيص مسبق من الوزير الأول. | ✓ شروط قانون 1983 العامة. | شرط الانتداب |
| ▪ صبغة وقتية قابلة للرجوع فيها. | ▪ دائم ومستقر. | طبيعة العقد |
| ▪ نفس عناصر تأجير المترسمين في نفس الصنف والدرجة. | ▪ يخضع للشبكة الرسمية. | التأجير |

Gemini Notebook

# هندسة ساعات العمل




**72 ساعة/أسبوعياً**

الحراس - قضاء 4 ساعات استثنائية يومياً




**54 ساعة/أسبوعياً**

سائقو السيارات - قضاء ساعة استثنائية يومياً




**48 ساعة/أسبوعياً**

القاعدة العامة

## تعويض الساعات الإضافية:

- تُعوض الساعات الإضافية بـ "راحة".
- إذا تعذرت الراحة، يتم الخلاص المادي وفقًا لأحكام أمر 1998.
- الحد الأقصى: لا يمكن أن تتجاوز الساعات الإضافية المأجورة ساعتين (2) في اليوم.

Gemini Notebook

# الحقوق المادية والوقائية

## لباس العمل




### لباس العمل

- تُمنح بدلات العمل في غرة ماي من كل عام.
- تخضع لمواصفات يضبطها قرار من الوزير الأول.

## الوقاية والسلامة

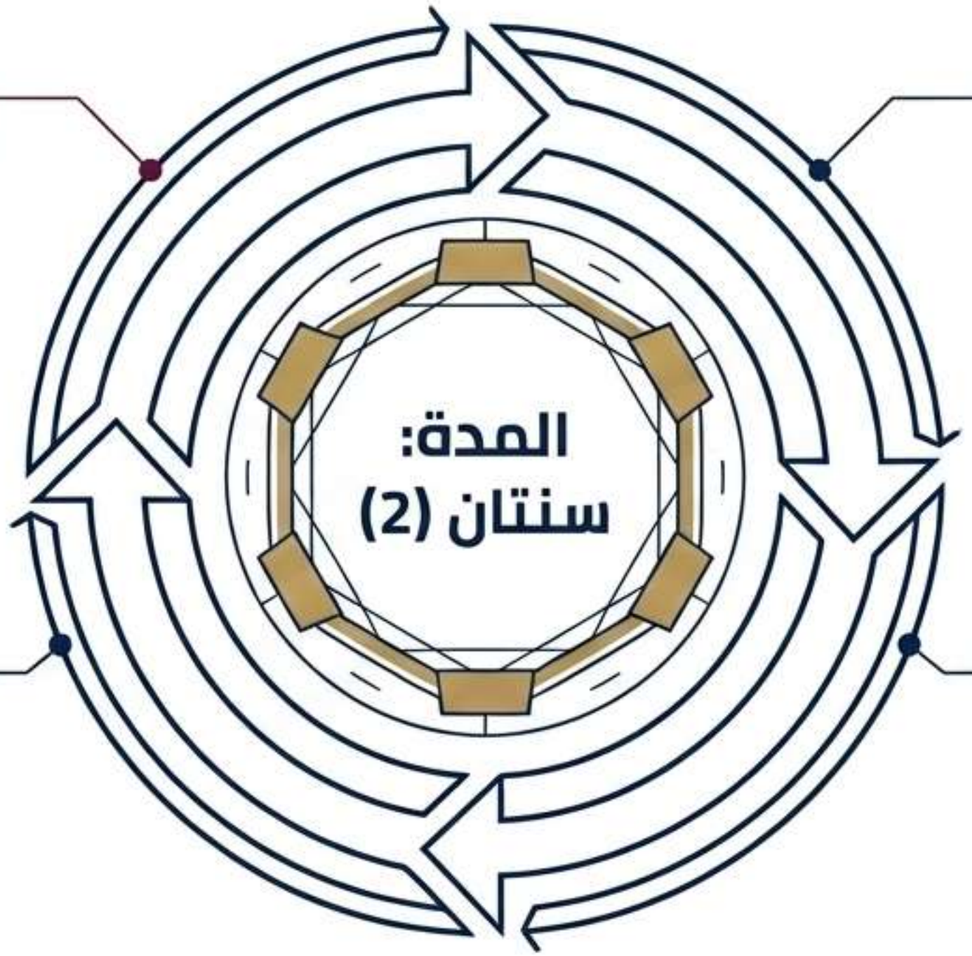


### الوقاية والسلامة

- تتحمل الإدارة كلياً تكاليف لباس العمل المخصص للوقاية والسلامة المهنية.
- يتم اختيار اللباس وفقاً لمتطلبات طبيعة العمل.

Gemini Notebook

# حلقة التربص والتأطير




## التعيين

برمجة مسبقة من الإدارة.

## التأطير

من قبل عون مترسم يفوق أو يساوي العامل في الصنف.

## المتابعة

المؤطر يسهر على حسن تنفيذ برنامج الإعداد المهني.

## القرار

ترسيم العامل، الإعفاء، أو الترتيب في الصنف الأدنى.

Gemini Notebook

# بوابات الترسيم للعملة الوقتيين




Gemini Notebook

# محرك الترقية للعملة القارين

تحدد الترقيات وفقاً للاعتمادات المالية وتوزع عبر 3 مسارات:

## 50% من الترقيات

**المسار 1:**
**التكوين المستمر**

امتحان إثر ختم مرحلة تكوين مستمر.

**المسار 2:**
**الامتحان المهني**

أقدمية 3 سنوات على الأقل بالصنف المباشر.

## 50% من الترقيات

**المسار 3:**
**الاختيار**

أقدمية 4 سنوات (للترقية لصنفي 2 و 3).

أقدمية 5 سنوات (للترقية للأصناف 4 إلى 10).

Gemini Notebook

# لوحة حسم التعادل في ترقيات الاختيار

## كيف يتم التقييم في "قائمة الكفاءة" والترجيح عند التساوي؟

**الأعداد المهنية:**
معدل الـ 3 سنوات الأخيرة.

**التكوين المستمر:**
0.1 نقطة عن كل شهر تكوين (أو 1/300 عن كل يوم).

**أقدمية الصنف:**
0.1 نقطة عن كل شهر بالصنف.



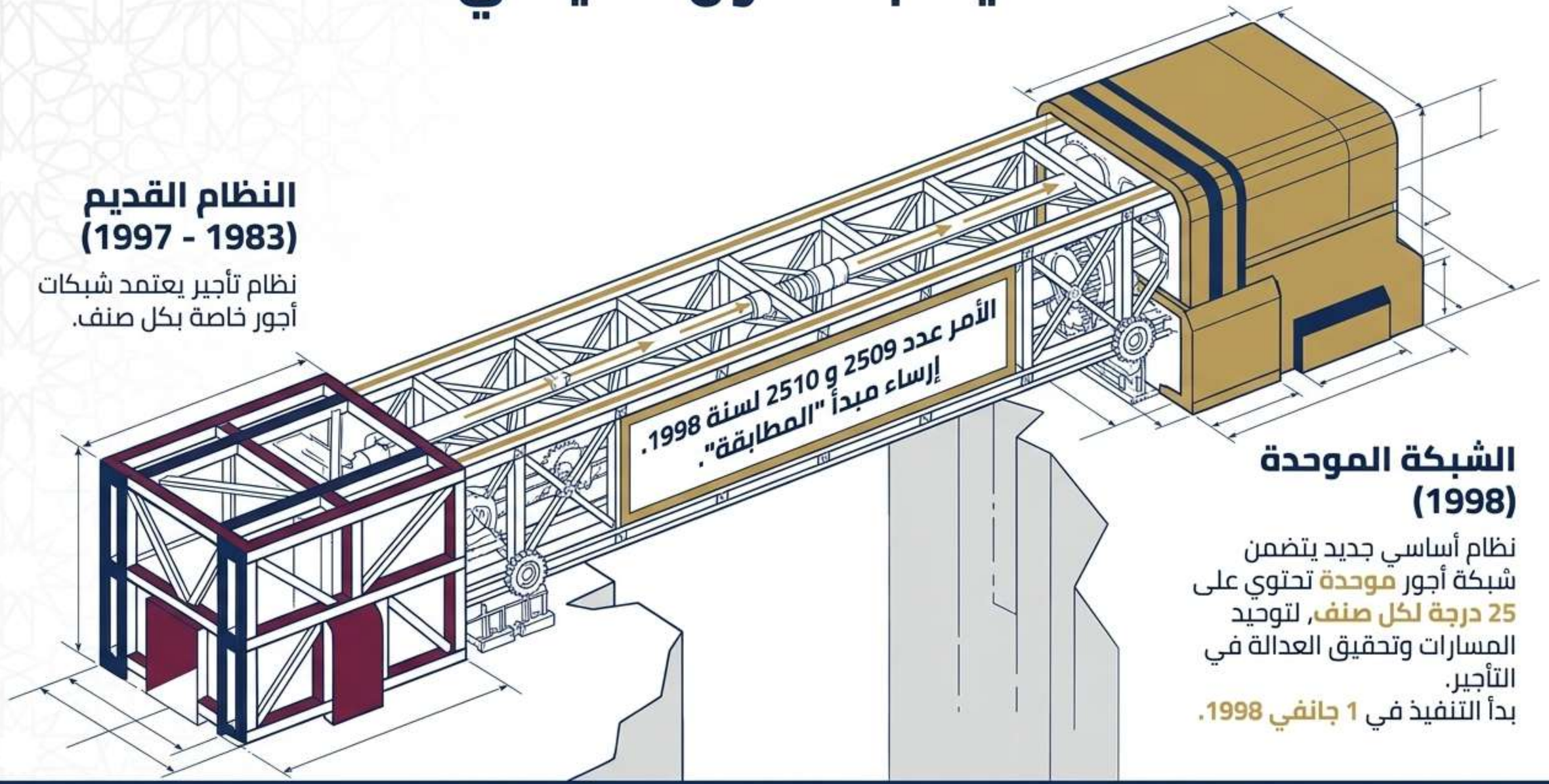
**عند التساوي:**
- تُمنح الأولوية حسب الأقدمية الإدارية العامة.
- إذا استمر التساوي، يُرجح المترشح الأكبر سنًا.

Gemini Notebook

# استيعاب التحول الهيكلي

## النظام القديم (1997 - 1983)

نظام تأجير يعتمد شبكات أجور خاصة بكل صنف.




## الشبكة الموحدة (1998)

نظام أساسي جديد يتضمن شبكة أجور **موحدة** تحتوي على **25 درجة لكل صنف**, لتوحيد المسارات وتحقيق العدالة في التأجير.

بدأ التنفيذ في **1 جانفي 1998**.

Gemini Notebook

# منهجية إعادة الترتيب والمطابقة

الانتقال من وضعية 31 ديسمبر 1997 إلى غرة جانفي 1998.

| الوضعية القديمة قبل 1997/12/31 | | | الوضعية الانتقالية 1998/1/1 | | | الوضعية النهائية بعد المطابقة | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| الصنف | الدرجة | الأقدمية | الدرجة | مستوى التأجير | الأقدمية | الدرجة | مستوى التأجير | الأقدمية |
| 1 | 9 | 97/3/31 | 9 | 7 | 98/1/1 | 7 | 7 | 98/1/1 |

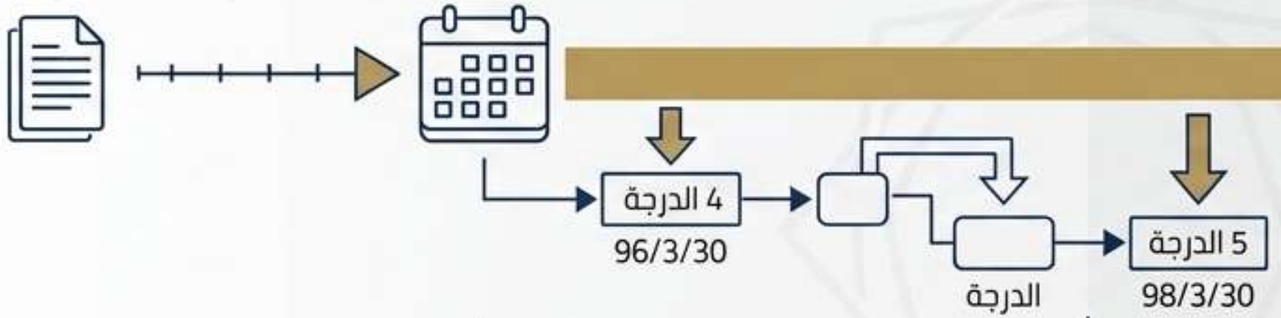
يتم تحويل الأقدمية والدرجات عبر جداول مطابقة تضمن عدم تراجع مستوى التأجير للعامل أثناء النقل للشبكة الجديدة.

Gemini Notebook

# الحالات الاستثنائية: لغز الدرجة الرابعة

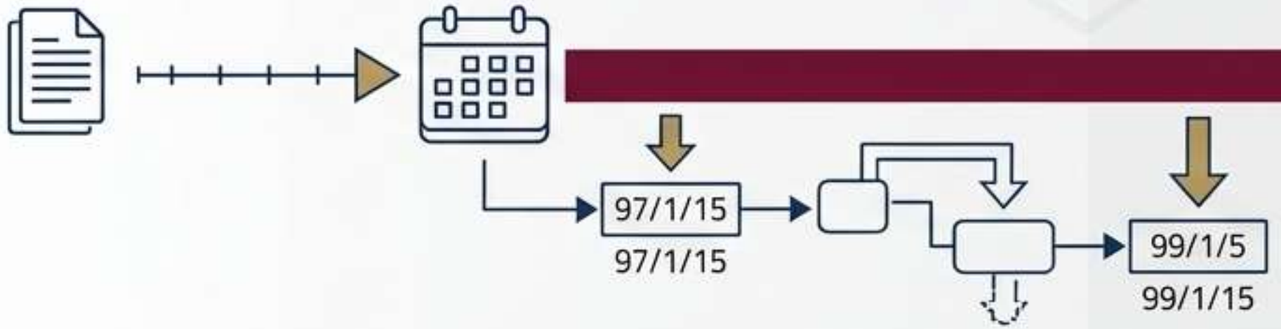
تخص العملة المرتبين بالدرجة 4 (قديمة) من الأصناف 1 إلى 9.

## حالة 1996: عامل تحصل على الدرجة 4 قبل 31 ديسمبر 1996.




**النتيجة:** في 1/1/1998 يدمج في الدرجة 4، وتُنجز عملية تدرج استثنائية ليصبح في الدرجة 5.

## حالة 1997: عامل تحصل على الدرجة 4 في 1997.




**النتيجة:** يدمج في الدرجة 4، وينتظر حتى تاريخ التدرج العادي في 1999 ليصعد للدرجة 5.

Gemini Notebook

# الخلاصة الاستراتيجية لمسار العملة

## السن القصوى



**40** سنة أساسية + مدة الخدمة المدنية + **5** سنوات كحد أقصى بالتسجيل في مكتب التشغيل.

## الترسيم والترقية

**مقياس التساوي:**

يعتمد على التكوين، الأقدمية، ثم السن.

**مسارات الترقية:**

**50%** تكوين/امتحان،

**50%** بالاختيار.

## تنظيم الوقت



**48 / 54 / 72 ساعة**

حسب طبيعة الخطة.

**2** ساعتان إضافيتان مأجورتان كحد أقصى يومياً عند تعذر الراحة.

## المطابقة 1998



**25 درجة موحدة لكل صنف**



لضمان العدالة والهيكلة الواضحة للأجور.

(لا يمثل هذا العرض بديلاً عن النصوص القانونية المنشورة بالرائد الرسمي. بل هو قراءة هيكلية مبسطة).

Gemini Notebook