دليل الموظف للإحالة على عدم المباشرة

خريطة طريق لفهم المسارات، الإجراءات، وتأثيرها على مسارك المهني



المسار المهني والتقاعد



الأثر المالي



المدة الزمنية

NotebookLM

الخريطة العامة: ثلاثة مسارات رئيسية لعدم المباشرة



NotebookLM

الإحالة الخاصة (الأسباب العائلية)

من أجل تقريب الأزواج

نقلة القرين أو تعيينه داخل/خارج الجمهورية في خطة لا تسمح بتقريب الزوجين.

- **سنة قابلة للتجديد كلما** اقتضى الحال
- **إيقاف صرف المرتب**
- **يحتفظ بحقوقه في التدرج، الترقية والتقاعد** (قابلة للضم)

NotebookLM

الإحالة الخاصة (المهام العامة والسياسية): حماية المسار المهني



الفئة المستهدفة:
عضو بمجلس النواب أو رئيس جماعة محلية

الشرط: انتخاب الموظف أو العامل المترسم لتولي هذه المهام.

- **5 سنوات قابلة للتجديد.**
- **إيقاف صرف المرتب.**
- **يحتفظ بحقوقه في التدرج، الترقية والتقاعد** (قابلة للضم)

المسار المهني الأصلي محمي بالكامل طيلة فترة تولي المهام الانتخابية.

NotebookLM

الإحالة العادية: تجميد المسار المهني كلياً

يتطلب توفر سنتين من الخدمة المدنية الفعلية لجميع الحالات.

أبحاث ودراسات

3 سنوات، تجدد مرة (الأقصى 6 سنوات).

ظروف استثنائية

5 سنوات كحد أقصى.

رعاية مريض

القرين، الأصول، أو الفروع (مرض أو حادث خطير).

سنة واحدة، تجدد مرة (الأقصى سنتين).

يفقد حقوقه في التدرج، الترقية والتقاعد (غير قابلة للضم).

إيقاف المرتب.

NotebookLM

الإحالة الوجوبية (لأسباب صحية): شبكة الأمان الأخيرة

عدم قدرة الموظف على استئناف عمله إثر استنفاذ حقه في عطلة مرض عادي أو طويل الأمد.



سنة قابلة للتجديد مرتين (الأقصى 3 سنوات).



إيقاف المرتب / فقدان حق التدرج والترقية.

يتحمل المشغل كامل المساهمات

رغم إيقاف المرتب، تتكفل الإدارة بدفع كامل المساهمات بعنوان **التقاعد** والحيطة الاجتماعية (قسط المشغل وقسط الموظف).

NotebookLM

لوحة القيادة: ملخص الأثر القانوني الشامل

	المرتب	الترقية والتدرج	التقاعد	المناظرات الداخلية
الخاصة (تقريب الأزواج / مهام نيابية)	إيقاف	✔ يحتفظ	✔ يحتفظ	✔ يحق له المشاركة
العادية (تربية الأبناء)	إيقاف	✖ يفقد	✖ يفقد	✖ لا يحق له
العادية (حالات أخرى)	إيقاف	✖ يفقد	✖ يفقد	✖ لا يحق له
الوجوبية	إيقاف	✖ يفقد	الإدارة تتكفل	✖ لا يحق له

NotebookLM

حقيبة الإجراءات: الوثائق المطلوبة لتكوين الملف

مطلب كتابي (مطلوب في جميع الحالات باستثناء الوجوبية).

ظروف استثنائية

شهادة عمل القرين، شهادة إقامة، مضمون زواج (مثال: التحاق بقرين في القطاع الخاص).

أبحاث ودراسات

شهادة ترسيم أولية (تُستكمل بشهادة الترسيم النهائية وبطاقة الطالب).

رعاية مريض / تربية أبناء

ملف طبي + مضامين ولادة.

مهام عامة

محضر التنصيب أو قرار الانتخاب.

تقريب الأزواج

قرار نقلة القرين + مضمون ينص على الزواج.

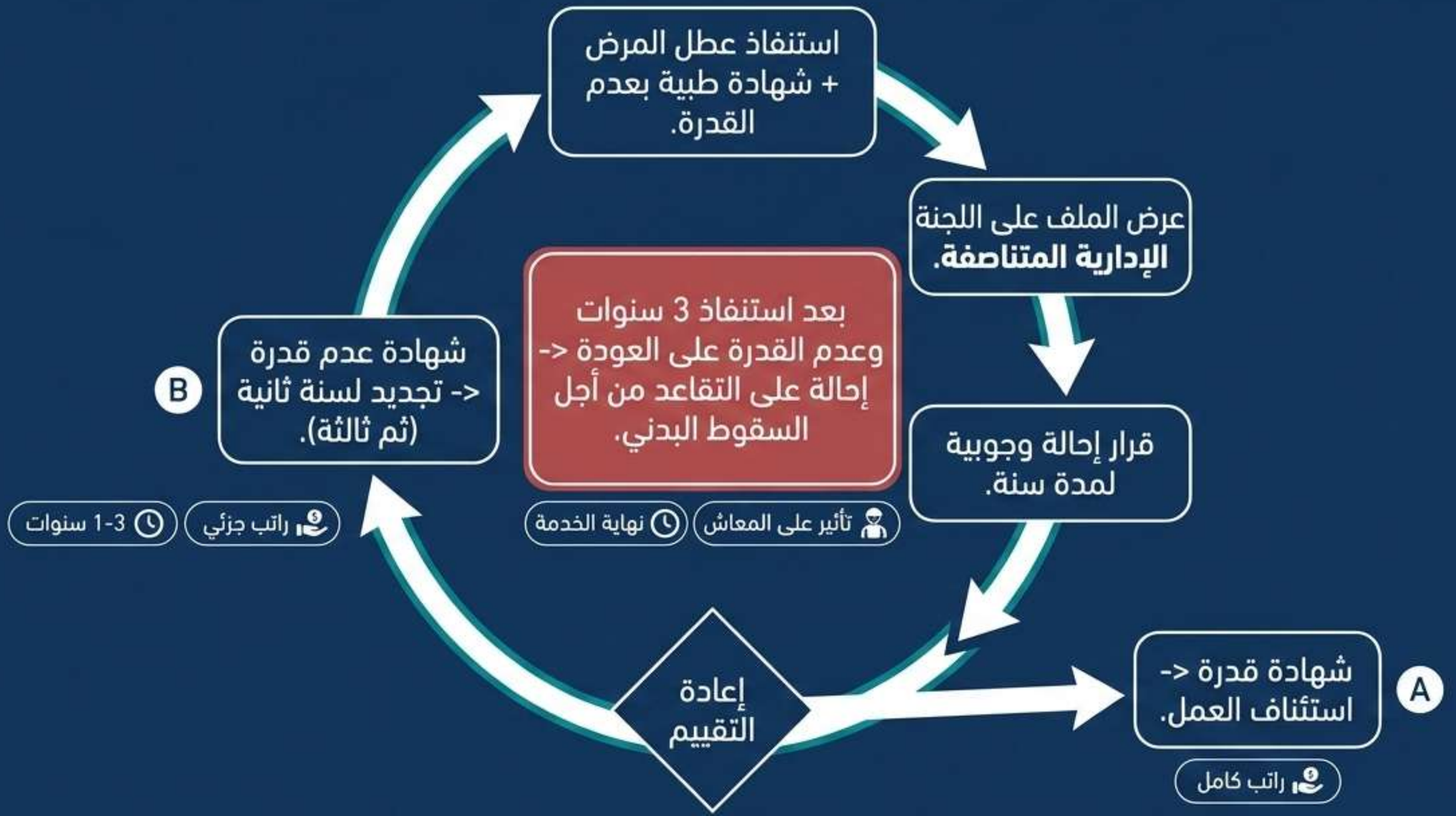
NotebookLM

الدورة الإجرائية: من تقديم المطلب إلى استئناف العمل



NotebookLM

المسار الإجرائي **للإحالة الوجوبية** (لأسباب صحية)



NotebookLM

المرونة الإدارية: الانتقال بين المسارات

لا يشترط استئناف العمل للعبور من وضعية إلى أخرى.

الانتقال بين أنواع الإحالة

استنفاذ 5 سنوات (ظروف استثنائية)

Duration | Salary Impact | Career/Pension Impact

←

الانتقال مباشرة إلى إحالة (لتربية الأبناء) بتقديم المؤيدات

Duration | Salary Impact | Career/Pension Impact

الانتقال إلى الإلحاق

إحالة على عدم المباشرة

Duration | Salary Impact | Career/Pension Impact

←

الانتقال إلى التعاون الفني بالخارج

Duration | Salary Impact | Career/Pension Impact

الشرط: الاستظهار بعقد عمل، مصادقة الوكالة التونسية للتعاون الفني، وموافقة الإدارة المركزية.

NotebookLM

الحدود والموانع: خطوط حمراء قانونية



NotebookLM

الخلاصة: بوصلة الموظف

1

اعرف مسارك

تحديد نوع الإحالة (خاصة مقابل عادية) مقابل عادية) يحدد مصير مسارك المهني وحقوقك في التقاعد. اختر بعناية.



2

جهّز ملفك

الإدارة تعمل بالمؤيدات. لا يمكن تفعيل أو تجديد أي إحالة دون اكتمال الوثائق المطلوبة مسبقاً.



3

احترم الآجال

آجال التجديد (شهر) والعودة (شهران) هي خطوط فاصلة بين حماية وظيفتك واعتبارك ولسلمك منقطعاً عن العمل.



NotebookLM