دليل نظام العطل الإدارية

المرجع العملي للموظفين والمديرين في القطاع العام

NotebookLM



العطل الاستثنائية

رخص خاصة مرتبطة بالواجبات المدنية, المهنية, أو الظروف الشخصية



عطلة الاستراحة السنوية

المحرك الأساسي لحقوق الموظف بناءً على العمل الفعلي



عطلة الراحة الأسبوعية

الأساس التنظيمي للعمل المستمر

NotebookLM

القاعدة العامة: الراحة الأسبوعية

السبت					الأحد	
4	3	2	1			
11	10	9	8			6
19	17	16	15			13
25	24	23	22			20
	31	30	29			27

يومان في الأسبوع: السبت والأحد. يتم **منحها بصفة آلية** دون الحاجة لترخيص مسبق.

الاستثناءات القطاعية

لا تنطبق هذه القاعدة على بعض الأسلاك التي تتطلب استمرارية العمل.

- قوات الأمن العام
- أعوان الصحة
- سلك التعليم

NotebookLM

احتساب عطلة الاستراحة السنوية

الموظف الجديد أو المتعاقد أو الوقتي

باشر العمل لمدة أقل من 365 يوماً

2.5

أيام

يومان ونصف (2.5) عن كل شهر عمل فعلي

الموظف أو العامل المستمر

باشر العمل لمدة أكثر من 365 يوماً

1

شهر

شهر واحد عن كل سنة عمل منجز

NotebookLM

معادلة الاحتساب للمنتدبين الجدد

إجمالي الرصيد = [كل 6 أيام عمل إضافية = 0.5 يوم] + [عدد أشهر العمل × 2.5]

مثال: عون باشر العمل لمدة 3 أشهر و 12 يوماً

الأشهر: 3 × 2.5 = 7.5 أيام

الأيام: (12/6) = 2 × 0.5 = 1 يوم

المجموع = 8.5 أيام مستحقة

لا يحق التمتع بها إلا من تاريخ تقديم المطلب

NotebookLM

ما الذي يغذي رصيد العطلة؟

العطلة السنوية تُكتسب فقط بناءً على "العمل الفعلي".

✓ يحتسب ضمن العمل الفعلي	✗ لا يحتسب و يوقف الرصيد
أيام العمل العادية	عطل المرض العادي وطويل الأمد
العطل الوطنية والدينية	عطلة الولادة و ما بعد الولادة
	عطلة لبعث مؤسسة
	رخصة مبدع

مثال: عون تمتعت بعطلة ولادة و ما بعد الولادة ل 6 أشهر ← رصيدها السنوي سيكون 15 يوماً فقط (6 أشهر × 2.5).

NotebookLM

قاعدة "العد المسترسل"

فترة العطلة المحتسبة بالكامل



أيام الراحة الأسبوعية والأعياد الوطنية/الدينية تُحتسب ضمن مدة العطلة السنوية إذا وقعت بين أول وآخر يوم من العطلة المطلوبة.

يتم الخصم بصفة مسترسلة.

NotebookLM

دورة حياة رصيد العطلة

الإدارة يمكنها تأجيل العطلة لسنة واحدة



NotebookLM

المرونة والتنظيم القطاعي

النقلة والإلحاق

الرصيد لا يسقط عند نقلة العون لوزارة أو إدارة أخرى.

الإدلاء بقرار أو شهادة مُسلّمة من الإدارة الأصلية.

قطاع التعليم

1. تعتمد السنة الدراسية كـ"سنة عمل" بدلاً من السنة الإدارية.

2. يتم التمتع بالعطلة حصرياً خلال شهري جويلية وأوت ونصف سبتمبر.

NotebookLM

تنغيل الساعات الإضافية

تحويل العمل خارج الأوقات الإدارية إلى عطل تعويضية



NotebookLM

صلاحيات الإدارة والخطوط الحمراء

صلاحيات الإدارة

تأجيل العطلة

يمكن تأجيل العطلة لمدة عام واحد بناءً على احتياجات العمل.

إيقاف العطلة للضرورة

يمكن أمر الموظف بإيقاف العطلة والعودة للعمل.
*ملاحظة: الرفض يعتبر "خطأ مهني فادح".

تراخيص الغياب القصير

يمكن منح إجازة قصيرة أثناء الدوام لأسباب عاجلة (تتطلب إذنًا كتابيًا).

الخطوط الحمراء



لا تعويض مالي

لا يوجد أي تعويض مالي عن العطل غير المستغلة إطلاقاً، حتى عند انتهاء الخدمة.



لا رصيد عن فترة العزل

إذا ألغت المحكمة قرار الفصل، لا يحصل الموظف على أي رصيد عطلة عن تلك الفترة غير المباشرة للعمل (يجب أن تكون "عمل فعلي").

NotebookLM

العطل الاستثنائية: الواجب المهني والمدني

السبب	المدة	شروط الإسناد
مباريات رياضية دولية	المدة اللازمة + آجال السفر	للفرق الوطنية, بطلب من وزير الشباب والرياضة
مؤتمرات الأحزاب والمنظمات	المدة اللازمة + آجال السفر	للأعوان المدعوين للمشاركة أو ممثلي النقابات
واجب يفرضه القانون	كلما اقتضى الحال ذلك	الإدلاء بشهادة أمام العدالة / ممارسة الحق الانتخابي

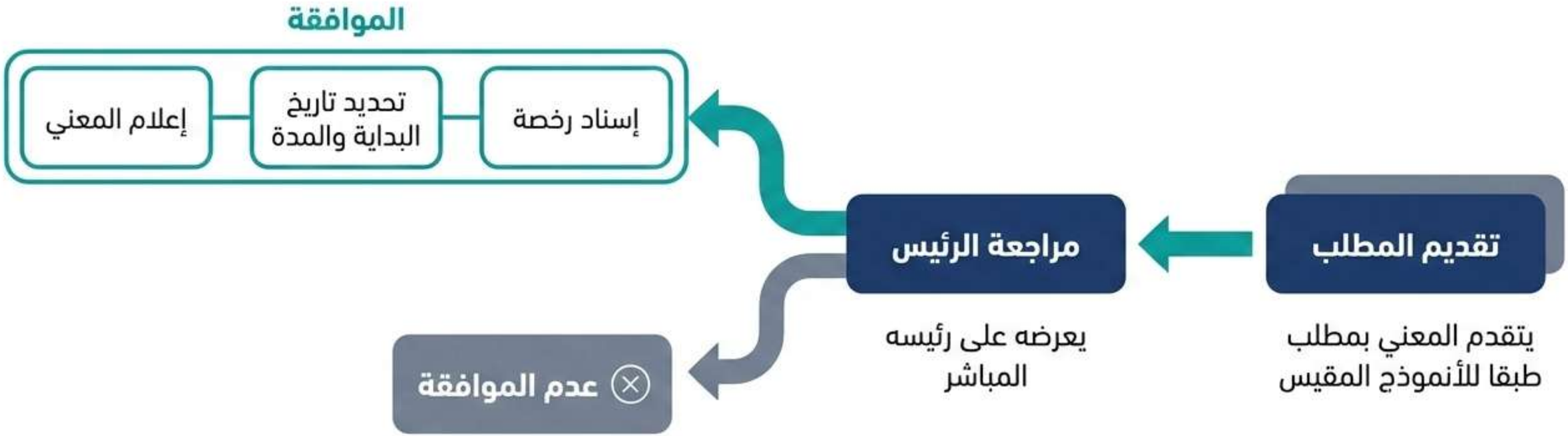
NotebookLM

العطل الاستثنائية: الظروف الشخصية والدينية

السبب	المدة	شروط الإسناد
أسباب عائلية ملحة (مرض أو وفاة أحد الأقارب)	في حدود 6 أيام في السنة	الإدلاء بمؤيدات (شهادة طبية، طبية/مضمون وفاة). الإدارة تقدر المدة حسب صلة القرابة
أداء فريضة الحج	شهر واحد	مرة واحدة طيلة الحياة المهنية. تمنح في موسم الحج فقط
ولادة طفل	قانون جديد	ألغيت وعوّضت بأحكام القانون عدد 44 لسنة 2024

NotebookLM

دورة حياة مطلب العطلة



ماذا لو تغيب العون وطلب العطلة لاحقاً؟

يمكن الموافقة فقط في حال "مانع مفاجئ". وإلا، يسوى كيوم غياب بدون مرتب.

NotebookLM

القواعد الذهبية الأربع

مرجع سريع للإدارة والموظفين

1

العمل الفعلي فقط

الإجازات تُبنى حصرياً على أيام العمل المنجزة المنجزة أو المعتبرة قانوناً.

2

لا للتعويض المادي

يمنع منعاً باتاً التعويض المالي عن الإجازات غير المستهلكة.

3

العد المسترسل

أيام العطل الأسبوعية والأعياد تُحتسب ضمن رصيد الإجازة إذا وقعت في وسطها.

4

الاستجابة للإيقاف

يحق للإدارة إيقاف العطلة للضرورة القصوى، ورفض العون يعتبر خطأ مهنياً فادحاً.

NotebookLM