دليل الحماية الإدارية لحوادث الشغل والأمراض المهنية

خريطة طريق بصرية لحقوق وواجبات العون العمومي



من لحظة الإصابة إلى ضمان الحقوق - دليل مبسط للإجراءات والتعويضات.

NotebookLM

القواعد الأساسية: ماذا يغطي نظام الحماية؟

المرض المهني



- كل اعتلال أو تعفن جرثومي أو إصابة منجّرة عن النشاط المهني.

حادث الشغل



- الحادث الحاصل بموجب الشغل أو بمناسبته.
- يشمل حوادث الطريق: أثناء الذهاب من محل الإقامة إلى العمل، أو العودة منه (شرط عدم تغير الاتجاه لسبب شخصي).

نطاق التغطية



ينطبق النظام على جميع الأعوان العموميين: موظفين، عملة، وقتيين، ومتعاقدين.

NotebookLM

الدرع الواقي: احقوق الفورية القودية أثناء العجز المؤقت

فترة العجز المؤقت

الراتب



الحصول على عطل خالصة الأجر (بما في ذلك جميع المنح).

العلاج





استرجاع كامل مصاريف العلاج والإسعاف في حدود التعريفة الرسمية.

النقل



تكفل المؤجر بكافة تكاليف النقل (ذهاباً وإياباً) إلى أقرب مؤسسة صحية عمومية.

المسار المهني



الإبقاء على كامل الحقوق في التدرج والترقية.

NotebookLM

السباق مع الزمن: الإجراءات الحتمية في أول 48 ساعة

الشرط الأساسي



استظهار المتضرر بنظيرين من الشهادة الطبية الأولية (مع الاحتفاظ بنظير).

خارج المؤسسة - حادث طريق



يعلم المتضرر إدارته بنفسه (أو عبر الغير).



إرفاق الملف بشهادة الأمن (أو المرور) + تقرير مفصل من الرئيس المباشر يوضح المسلك الاعتيادي.

داخل المؤسسة



يتولى الرئيس المباشر تعمير التصريح بحادث الشغل.



ذكر تفاصيل ملابسات الحادث وأسماء 3 شهود وعناوينهم.



يجب إتمام هذه الإجراءات في أجل 48 ساعة من أيام العمل الموالية للحادث.

NotebookLM

مسار الإدارة: أجل الـ 72 ساعة واللجنة المركزية

الإجراء الفوري

تسليم العون شهادة تكفل بمصاريف علاج ونقله لأقرب مؤسسة عمومية.

أجل 72 ساعة



إرسال ملف المتضرر إلى اللجنة الطبية المركزية لحوادث الشغل والأمراض المهنية.

القرار النهائي

إقرار الطبيعة المهنية

تحمل الإدارة لكامل المصاريف.

نفي الطبيعة المهنية

تحمل العون لكامل المصاريف وتعتبر فترة غياب كعطلة مرض عادي.

NotebookLM

ما بعد الاستقرار: تعريف وحقوق العجز المستمر

بطاقة أولوية تسندها وزارة الشؤون الاجتماعية.



تعويض الأعضاء البدنية أو أجزائها وتقويم اعوجاجها.



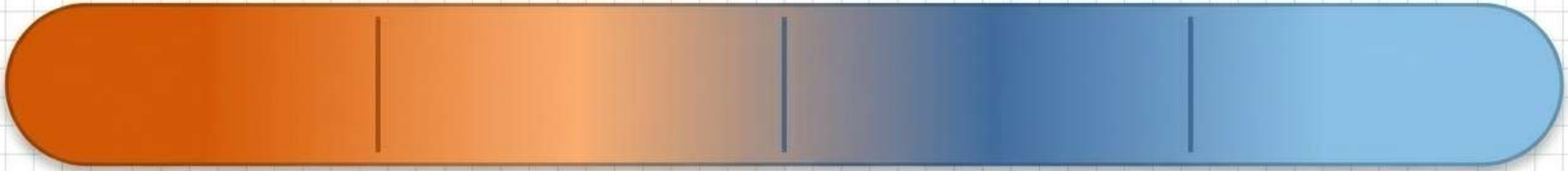
هو النقص الحاصل في المقدرة المهنية للعون (بعد البرء أو التئام الجرح) مقارنة بمقدرته قبل الحادث.

الجهة المخولة لتحديد نسبة العجز: اللجنة الطبية المركزية.



NotebookLM

مقياس التعويضات: مصفوفة العجز المستمر



≤ 5%

النتيجة: لا يوجد تعويض مالي (الحق في العلاج والإسعاف فقط).

> 5% إلى < 15 %

النتيجة: رأس مال (يصرف مرة واحدة عند التقاعد).

المعادلة: 3 مرات مبلغ الجراية التعويضية (الأجر الشهري × نسبة العجز).

15% إلى 66 %

النتيجة: جراية تعويضية (تصرف شهرياً).

المعادلة: احتساب مركب (تخفيض للنصف للجزء الأقل من 50%، وزيادة النصف للجزء المتجاوز 50%).

> 66%

النتيجة: جراية تعويضية مباشرة.

تصرف فوراً إثر الإحالة على التقاعد من أجل السقوط البدني.

NotebookLM

التطبيق العملي: كيف تحتسب التعويضات؟

عامل محدد: عون يتقاضى أجراً شهرياً خاماً 2000 دينار.

الفرضية الثانية - عجز 10%

النوع: رأس مال

2000 د × 10% = 200 د (جراية شهرية)

200 د × 12 شهراً = 2400 د (جراية سنوية)

المبلغ النهائي: 7200 دينار
(رأس مال تعويضي)

الفرضية الرابعة - عجز 70% (مع التقاعد)

النوع: جراية شهرية مباشرة

طريقة الاحتساب: الأجر الشهري الخام × نسبة العجز

المبلغ النهائي: 1400 دينار شهرياً

ملاحظة: لا يمكن أن يتجاوز مجموع جراية التقاعد والجراية التعويضية 100% من الأجر المعتمد.

NotebookLM

حماية الخلف: توزيع الجرايات عند الوفاة



الأصول



20% لكل منتفع.

السقف الأقصى: 50% إجمالي الجرايات للأصول.



الأيتام

توزيع النسب للأيتام



3 أيتام فأكثر: 40%

يتيمين: 30%

يتيم واحد: 20%

(مضاعفة النسب في حالة يتامى الأبوين لتصل إلى 50% ليتيم واحد، و80% لـ 4 أيتام فأكثر).



القرين







بدون أبناء: 50% من أجر الهالك السنوي.



مع وجود أبناء: 0% من أجر الهالك السنوي.

NotebookLM

شجرة القرارات: شروط استحقاق الأيتام للجراية

هل اليتيم مستحق للجراية؟

- حتى بلوغ سن 16 (بدون شروط).
- حتى سن 21 (بشرط إثبات مزاولة التعليم بمدرسة عمومية أو خاصة).
- حتى سن 25 (بشرط إثبات مزاولة التعليم العالي).
- البنت: دون تحديد للسن (إذا لم يتوفر لها كسب أم تجب نفقتها على زوجها).
- الإعاقة: دون تحديد للسن (إذا كان مصاباً بعجز يجعله غير قادر على تعاطي نشاط نشاط مؤجر).

NotebookLM

المحاذير: 7 أسباب لرفض الملف من اللجنة الطبية



1. غياب استمارة التصريح بحادث الشغل أو عدم مطابقتها للأنموذج الرسمي (1996).
2. الاستمارة خالية من معطيات دقيقة (ساعة الحادث، وصف دقيق، الشهود).
3. عدم إرفاق الشهادة الطبية الأولية أو عدم مطابقتها للأنموذج (2000).
4. الشهادة لا تحتوي على: هوية المتضرر، هوية الطبيب، وتاريخ المعاينة وختم المؤسسة.
5. تقديم نسخ غير أصلية أو غير واضحة.
6. إرسال الملف بعد انقضاء الآجال القانونية.
7. في حوادث السير: غياب شهادة الأمن، تقرير الطب الشرعي، أو تقرير الإدارة.

NotebookLM

حالات خاصة واستثنائية يجب الانتباه لها



عقد بيوم واحد

عون منتدب حديثاً عمل ليوم واحد وتعرض لحادث لعم.: نعم يحق له التمتع بعطلة حادث شغل (إذا أقرت اللجنة ذلك).



الانتكاسة الطبية

عند حصول تعكر لحالة المتضرر بعد البرء، يجب إعلام إللجنة الطبية بنسخة من في ظرف 5 أيام عمل.



قضاء مصلحة خاصة

خروج العون لقضاء مصلحة شخصية (حتى بترخيص من رئيسه) وتعرّضه لحادث، لا يعتبر حادث شغل (تعارض مع قاعدة بموجب الشغل أو بمناسبته).

NotebookLM

ملحق إداري: ضوابط العطل بدون أجر

المدة والصفة: تمنح بحد أقصى 3 أشهر في السنة الإدارية.
خاصة بالموظف والعامل (مترسم أو متدرب) والعون الوقتي. (المتعاقد ليس له الحق).

ما يستمر - الحقوق	ما يتوقف - الآثار
✓ يعتبر في حالة مباشرة.	✗ لا تعتبر مدة العطلة خدمة فعلية.
✓ يمكنه المشاركة في المناظرات والامتحانات الإدارية.	✗ لا تحتسب في التدرج والترقية والتقاعد.

NotebookLM

خريطة طريق المتضرر: القواعد الذهبية الخمس

1. **السرعة هي الأساس:** لديك 48 ساعة فقط لإتمام التصريح الأولي وتأمين شهودك.
2. **الورق الأصلي لا يعوض:** استعمل دائماً النماذج الطبية والإدارية الرسمية وامتلك النسخ الأصلية (أنموذج 1996 و 2000).
3. **حوادث الطريق مشروطة:** حادث الذهاب **والإياب** مضمون، بشرط ألا تغير مسارك مسارك لقضاء مصلحة شخصية.
4. **العجز يصنفك:** العجز الأقل من 5% لا يعطيك مالاً، وما فوق 15% يضمن لك جراية تعويضية مدى الحياة عند التقاعد.
5. **الحماية تمتد لعائلتك:** نظام حوادث الشغل يضمن حقوق القرين والأيتام مالياً بشروط مرنة تراعي التعليم والإعاقة.

NotebookLM