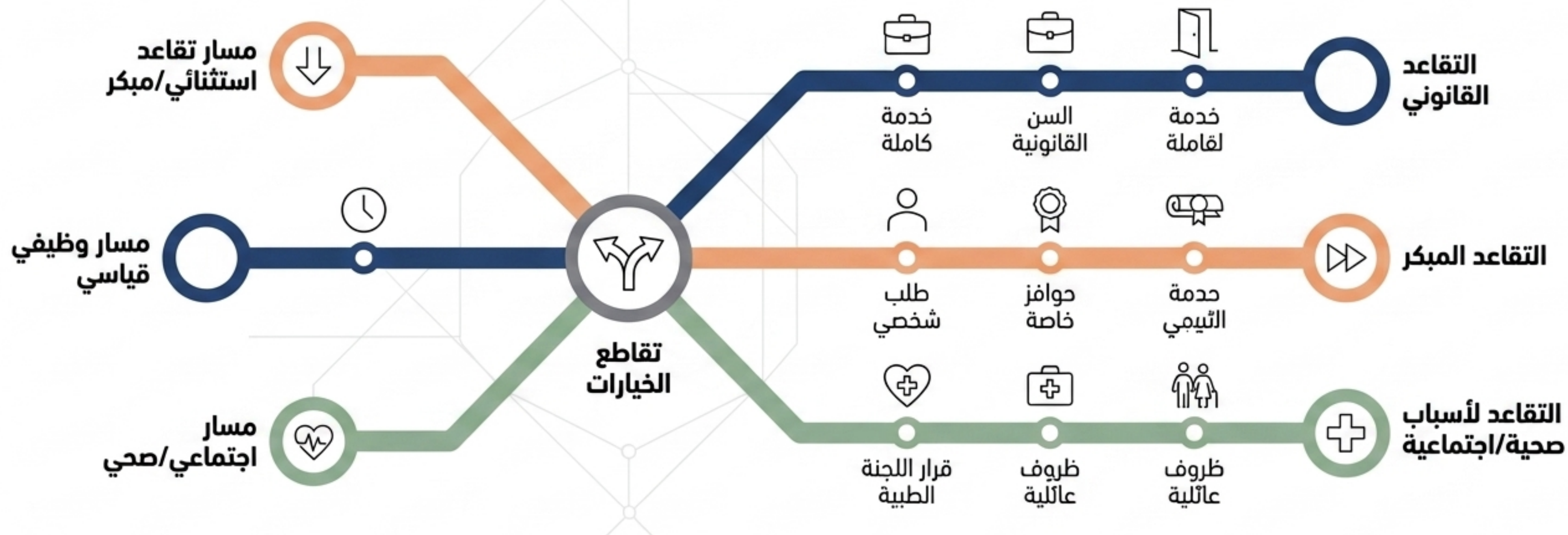




الدليل الشامل لأصناف الإحالة على التقاعد

دليل مرجعي مبسط ومصور وفقاً للتشريعات والقوانين التونسية

لا يتطلب هذا العرض مُقدِّماً - صُمم للقراءة والمشاركة المباشرة.

المنشور عدد 13
لسنة 2019

المنشور عدد 13
لسنة 2022

الأمر عدد 542
لسنة 2022

الأمر عدد 18
لسنة 1959

القانون عدد 12 لسنة 1985
(القاعدة الأساسية)

القانون عدد 37 لسنة 2019
(التنقيحات الشاملة)

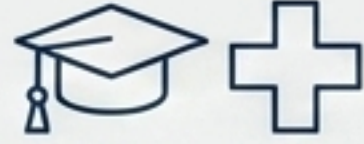
لبلوغ السن القانونية
(المسار الطبيعي
والاستثناءات العمرية)

يحدد هذا الانقسام الأساسي
الشروط، الإجراءات، والحقوق
المتربة على نهاية الخدمة.

قبل بلوغ السن القانونية
(التقاعد النسبي، الأسباب
الصحية، والحالات الخاصة)



**مسار الموظف
العمومي (أصناف
الإحالة على التقاعد)**



65 سنة



62 سنة



57 سنة

الخبرات الأكاديمية والطبية العليا

يشمل أساتذة التعليم العالي،
الأساتذة المحاضرين للتعليم
العالي، الأساتذة الاستشفائيين
الجامعيين، والأساتذة المحاضرين
المبرزين الاستشفائيين الجامعيين.

القاعدة العامة

السن القانونية القياسية
للإحالة على التقاعد لعموم
الموظفين.

المهن المنهكة

استثناء لمن يقومون بأعمال
منهكة ومخلة بالصحة.



**التقاعد النسبي
(وظائف مرهقة)**

ممارسة وظائف مرهقة ضمن
المسار المهني.



التقاعد النسبي

يضاف إلى ذلك مسار مستقل لـ "التقاعد النسبي لأسباب صحية أو اجتماعية" لمعالجة الحالات الاستثنائية الطارئة.

الإجراءات الإدارية والقصور

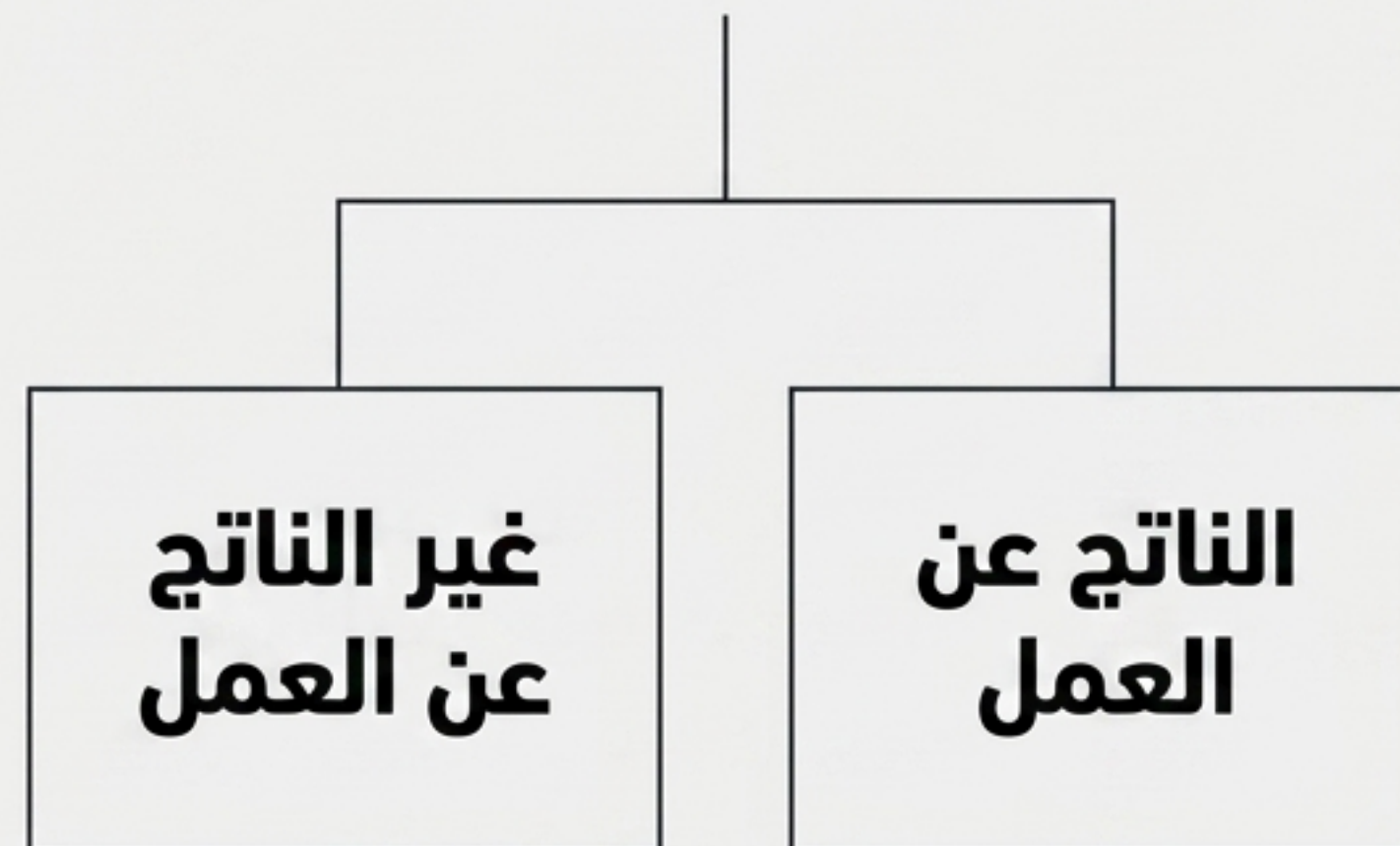
القصور المهني

إنهاء الخدمة لعدم القدرة على تلبية المتطلبات المهنية.

التقاعد الوجوبي

إحالة حتمية من قبل الإدارة بناءً على مقتضيات قانونية.

السقوط البدني



20

سنة (الحد الأقصى
لسن الأبناء).

3

أبناء على الأقل.

15

سنة من الخدمات
المدنية (كحد أدنى).

أو



وجود طفل ذو إعاقة
عميقة (يغني عن شرط
العدد والسن).

الموافقة شرط أساسي: يتطلب هذا المسار موافقة رئاسة الحكومة بشكل مسبق.



حالة الموظف

الموظف العادي

62 لبلوغ السن: 62 سنة.

المهن المنهكة
والمخلة بالصحة

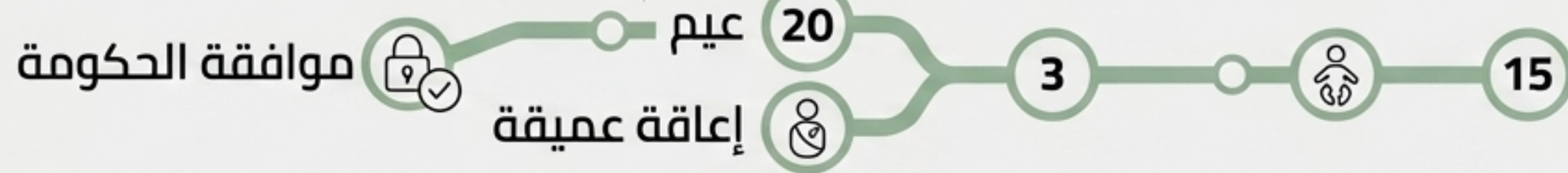
57 لبلوغ السن: 57 سنة | التقاعد النسبي: 35/57 أو 37/57.

القيادات
الأكاديمية والطبية

65 لبلوغ السن: 65 سنة.

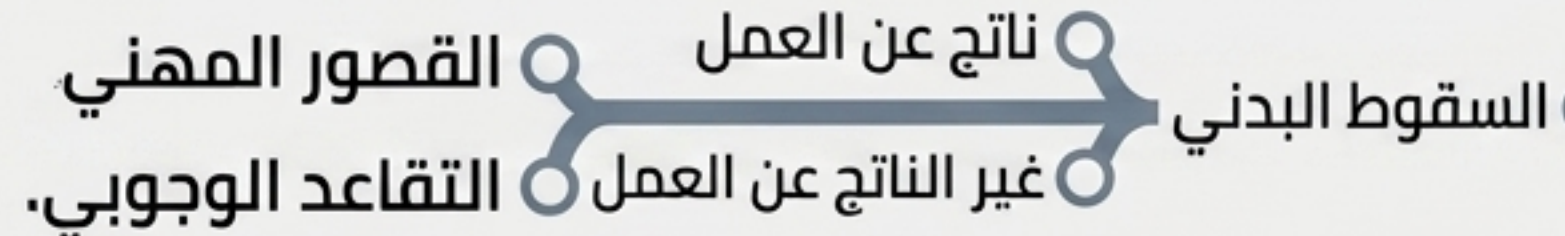
الأمهات بشروط
خاصة

مسار خاص: 15 سنة خدمة + 3 أبناء (تحت 20) أو إعاقة عميقة + موافقة الحكومة.



العجز والقصور

السقوط البدني (ناتج/غير ناتج عن العمل) | القصور المهني | التقاعد الوجوبي.



هذا المخطط يلخص المنظومة
لتسريع اتخاذ القرار وتحديد
التموقع القانوني للموظف.